

Bienvenue à la foire virtuelle de l'emploi Connexions Francophones !

Connexions Francophones est un service pré-départ qui accompagne les futurs résidents permanents francophones à s'établir au Canada dans les communautés hors Québec. Dans le cadre de notre offre de services, nous organisons des foires virtuelles de l'emploi afin de faciliter les interactions entre des candidats qualifiés et des organisations canadiennes.

Nous sommes ravis de vous accueillir parmi nos exposants pour cette édition. Afin d'assurer une expérience positive, enrichissante et professionnelle pour l'ensemble des participants, nous avons élaboré ce Guide des bonnes pratiques. Il est conçu pour vous aider à maximiser vos interactions et à promouvoir efficacement vos opportunités d'emploi auprès des nouveaux arrivants.



Votre public cible : les nouveaux-arrivants

Connexions Francophones et ses partenaires travaillent à préparer les nouveaux arrivants aux réalités du marché de l'emploi canadien et aux étapes de leur établissement. Il est essentiel de garder en tête que ces candidats viennent souvent de cultures différentes, ce qui implique un effort d'adaptation mutuel.

Bien que le français soit une langue commune, il existe des variations importantes d'une région à l'autre en matière d'expressions, de communication et de normes de travail. Comprendre ces différences peut grandement faciliter des relations professionnelles harmonieuses. En étant attentifs à ces aspects, les employeurs peuvent non seulement faciliter l'intégration des nouveaux arrivants dans leur organisation, mais également enrichir leur entreprise avec des perspectives et des talents diversifiés.

Défis d'intégration des nouveaux arrivants

Adaptation logistique et personnelle

L'installation dans un nouveau pays implique plusieurs aspects logistiques qui peuvent impacter la disponibilité des candidats, comme la recherche d'un logement, l'organisation des transports ou l'inscription des enfants à l'école. Cette transition peut nécessiter du temps et une compréhension de la part des employeurs.

Barrière linguistique et maîtrise des langues

Bien que francophones, les candidats peuvent présenter des niveaux de maîtrise différents selon leur région d'origine, avec des expressions ou des accents spécifiques. De plus, le niveau d'anglais, souvent requis dans les milieux de travail au Canada, peut constituer un défi.

Développement d'un réseau professionnel

Établir un réseau est crucial pour s'intégrer dans le milieu de travail canadien, mais cela peut être plus complexe pour les nouveaux arrivants, qui doivent aussi s'adapter aux normes locales.

Reconnaissance des compétences et des qualifications

Il peut être nécessaire de bien comprendre l'équivalence des titres et diplômes étrangers pour évaluer les compétences des candidats. Connexions Francophones propose un soutien pour faciliter cette reconnaissance, et il peut être utile pour les employeurs d'acquérir une familiarité avec les systèmes éducatifs internationaux.

Conseils pratiques pour optimiser votre expérience

Accueil et intégration

Un accueil bienveillant et détendu contribuera à établir une connexion plus authentique et facilitera des échanges plus fluides. Soyez à l'écoute, et manifestez un intérêt sincère pour leur histoire – cela permettra de réduire le stress et favorisera une communication ouverte.

Soyez clair sur les opportunités d'emploi, le processus de recrutement, et les exigences des postes. Informez les candidat.e.s de manière transparente sur chaque étape de recrutement, des entretiens aux délais de réponse et aux critères d'évaluation. Une communication honnête et précise permet aux candidats de mieux comprendre vos attentes et renforce leur confiance dans votre organisation.

Authenticité et transparence

Conditions de travail

Assurez-vous que le candidat comprenne bien les conditions de travail, notamment les horaires, les mesures de sécurité, et les avantages sociaux offerts. Fournissez-lui un aperçu de la culture de votre entreprise, en partageant, par exemple, des ressources comme votre site web ou une brochure détaillée. Une présentation claire de ces aspects permet aux candidats de se projeter plus facilement dans leur futur environnement de travail et de s'assurer qu'ils partagent vos valeurs.

Soyez présent.e.s et pleinement engagé.e.s tout au long de l'événement, ou durant les horaires indiqués sur votre kiosque virtuel. Répondez aux questions des candidat.e.s de manière attentive et encouragez les échanges avec bienveillance et ouverture. Montrez un intérêt sincère pour leur parcours en stimulant la conversation et en partageant des informations utiles sur votre organisation.

Engagement et curiosité

Une occasion unique pour rencontrer de nouveaux talents

Participer à cette foire de l'emploi offre une occasion unique de rencontrer des professionnels francophones et bilingues, expérimentés et motivés. En engageant des talents internationaux qualifiés, vous bénéficiez d'une visibilité internationale et pouvez recruter des candidats ayant déjà obtenu leur résidence permanente au Canada. Cet événement est aussi une opportunité d'enrichir votre organisation par l'équité, la diversité et l'inclusion, tout en créant une synergie culturelle inspirante pour relever les défis de demain.

ÉCRIVEZ-NOUS



info@connexionsfrancophones.ca

CONTACTEZ-NOUS

connexionsfrancophones.ca 



Financé par :

Funded by:



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada